

V skladu z določili 19. in 28. člena Statuta Slovenske kadrovske zveze (v nadaljevanju: SKZ) je upravni odbor SKZ na svoji seji dne 18.1.2012 sprejel naslednja:

## **P R A V I L A**

### **O DELOVANJU STROKOVNEGA SVETA SKZ**

1. Glavni namen delovanja Strokovnega sveta je obravnavanje temeljnih strokovnih vprašanj s področja kadrovske dejavnosti, zlasti še:
  - Krepitev strokovne funkcije SKZ.
  - Identifikacija, izoblikovanje in posredovanje strateških razvojnih tem kadrovskim strokovnjakom.
  - Zavzemanje strokovnih stališč in javno odzivanje na aktualna vprašanja, ki zadevajo kadrovsko stroko.
  - Identifikacija raziskovalnih vprašanj, dajanje pobud za oblikovanje raziskovalnih projektov, evalviranje rezultatov raziskav na kadrovskem področju.
  - Identifikacija izobraževalnih vprašanj, dajanje pobud za oblikovanje in dopolnjevanje izobraževalnih programov ter evalviranje izobraževanja na kadrovskem področju.
  - Pisanje in recenzija strokovnih in znanstvenih prispevkov s kadrovskega področja.
  - Krepitev mednarodnega strokovnega in znanstvenega povezovanje na področju menedžmenta človeških virov in industrijskih razmerij na ravni delovanja institucij civilne družbe ter spodbujanje in podpiranje tovrstnega akademskega sodelovanja.
2. Strokovni svet sestavljajo člani upravnega odbora SKZ, 14 članov akademskega odbora ter 18 članov odbora menedžerjev in ekspertov, ki jih izbere upravni odbor SKZ ob sodelovanju z vodstvi območnih društev za kadrovske dejavnosti za dobo štirih let. Člani upravnega odbora SKZ so člani strokovnega sveta po svoji funkciji.
3. Strokovni svet sestavljajo uveljavljeni kadrovski strokovnjaki in menedžerji iz gospodarstva, negospodarstva ter javne uprave in osebe, ki strokovno delujejo v okviru institucij civilne družbe, zlasti pri socialnih partnerjih. Ti delujejo v okviru odbora menedžerjev in ekspertov.

V delo strokovnega sveta so povabljeni tudi znanstveniki in raziskovalci ter predavatelji univerz, ki znanstveno-raziskovalno delujejo na področjih delovanja strokovnega sveta SKZ, in vrhunski praktiki s strateškimi vlogami, ki imajo doktorat znanosti. Ti delujejo v okviru akademskega odbora.

Strokovni svet, akademski odbor ter odbor menedžerjev in ekspertov lahko povabijo k



sodelovanju vsakogar, ki je pripravljen kakorkoli prispevati k razvoju in krepitvi kadrovske dejavnosti, ne glede na članstvo v SKZ.

4. Predsednika akademskega odbora ter odbora menedžerjev in ekspertov imenuje upravni odbor SKZ za dobo štirih let, medtem ko strokovni svet vodi član upravnega odbora SKZ, ki ga imenuje predsednik SKZ.
5. Ugotovitve in stališča, ki jih oblikujejo strokovni svet, akademski odbor ter odbor menedžerjev in ekspertov pri obravnavi temeljnih strokovnih vprašanj s področja kadrovske dejavnosti, so pomembna podlaga strateškemu načrtovanju SKZ in njenim organom.
8. Strokovni svet, akademski odbor ter odbor menedžerjev in ekspertov pretežni del svoje funkcije izvajajo:
  - Na srečanjih in posvetovanjih, na katerih obravnavajo tematiko, ki je predmet dejavnosti SKZ in oblikujejo pobude njenim organom.
  - Na okroglih mizah za širši krog zainteresiranih o aktualnih vprašanjih kadrovske dejavnosti.
  - Z oblikovanjem ocen in izjav ter njihovim posredovanjem javnostim v pisni obliki, na tiskovnih konferencah ipd.
  - S strokovno pripravo večjih dogodkov.
  - Z izdelavo ocen projektov, programov, strokovnih in znanstvenih publikacij za znanega naročnika.
9. Strokovni svet se praviloma sestane dvakrat letno.
10. Strokovni svet enkrat letno poroča upravnemu odboru SKZ o svojem delu.
11. SKZ zagotavlja strokovnemu svetu, akademskemu odboru ter odboru menedžerjev in ekspertov administrativno tehnične, materialne in prostorske pogoje za izvajanje njihovih aktivnosti.
12. Ta pravila pričnejo veljati in se uporabljati z dnem sprejema na upravnem odboru SKZ, to je od 18.1.2012 dalje.

V Ljubljani, 18. 1. 2012

Predsednica SKZ:  
Vanda Pečjak