



## Postanite mojster ocenjevalnega centra

2.–3. in 10. marec 2017, od 9.00 do 15.00 ure

Center za psihodiagnostična sredstva, Litostrojska 44d Ljubljana

Ocenjevalni center (v angl. **assessment centre**) je ena izmed najbolj učinkovitih metod selekcije in razvoja kadrov. Ustrezno oblikovane praktične naloge nudijo uporabne informacije o produktivnosti in vedenjih udeležencev. Večkratno preverjanje različnih kompetenc z več ocenjevalci daje metodi visoko zanesljivost, veljavnost in objektivnost. Ocenjevalni center ima precej prednosti, a podjetja pogosto odvrne njegova cena. Ta je precej nižja, če ocenjevalni center izvedete v podjetju, s svojimi strokovnjaki. Celoten postopek ni tako zahteven, ko spoznate, kako se ga lotiti.

Na delavnici bomo **razkrili skrivnosti uspešnih ocenjevalnih centrov**. Naučili se boste oblikovati zanimive naloge in moderirati celotno preizkušnjo. Z vami bomo delili primere nalog, ki jih lahko uporabite za preverjanje različnih kompetenc. Posvetili se bomo ocenjevalnim lestvicam, točkovanju rezultatov in usposabljanju ocenjevalcev. Na koncu boste ocenjevalni center tudi izvedli, pri čemer boste tako v vlogi moderatorja kot v vlogi ocenjevalca.

Po zaključeni delavnici boste **samostojno izvajali ocenjevalne centre**. Metoda vam bo v pomoč pri različnih kadrovskih odločitvah, med drugim tudi za:

- selekcijo zunanjih ali notranjih kandidatov za vodstvena in strokovna delovna mesta,
- ugotavljanje razvojnih potreb zaposlenih,
- razvoj kompetenc zaposlenih.

### NAUČILI SE BOSTE

- Samostojno oblikovati različne tipe praktičnih nalog ocenjevalnega centra.
- Načrtovati celotno logistiko ocenjevalnega centra: urniki, materiali, izbira ocenjevalcev, ocenjevalni listi, moderiranje preizkušnje.
- Usklajevati ocene različnih ocenjevalcev.
- Udeležencem podati povratno informacijo, ki bo temeljila na ugotovljenih vedenjih.

### METODE DELA

Na delavnici prevladuje izkustveno delo, kjer boste v timih oblikovali naloge, sestavljali ocenjevalne liste, vodili preizkušnje, ocenjevali kompetence in podajali povratne informacije o rezultatih preizkušnje. Zaradi poglobljenega dela bomo na delavnico sprejeli največ 12 udeležencev.



## PROGRAM DELAVNICE

Delavnica poteka **2., 3. in 10. marca 2017** od **9.00 do 15.00** z vmesnimi odmori. Srečevali se bomo v **Centru za psihodiagnostična sredstva** na Litostrojski 44 v Ljubljani.

### 1. dan: **2. marec 2017**

- Primeri ocenjevalnih centrov
- Analiza dela in priprava kompetenčnega profila za delovno mesto
- Primeri nalog v ocenjevalnem centru: skupinske in individualne naloge, igre vlog, pisne naloge, analitične naloge, predstavitvene naloge
- Matrika opazovanih kompetenc in najbolj primernih nalog za posamezno kompetenco
- Iskanje informacij in navdiha za oblikovanje nalog
- Načrtovanje urnika ocenjevalnega centra

### 2. dan: **3. marec 2017**

- Oblikovanje natančnih navodil za udeležence, napotkov za ocenjevalce in pomožnih gradiv
- Priprava ocenjevalnih listov in opazovalnih shem
- Moderiranje preizkušnje
- Trening opazovanja vedenj
- Usklajevanje ocen več ocenjevalcev za zagotavljanje točnosti in konsistentnosti ocen
- Povratne informacije udeležencem na osnovi opaženih vedenj

### 3. dan: **10. marec 2017**

Tretji dan je namenjen dejanski izvedbi ocenjevalnega centra. Udeleženci vašega ocenjevalnega centra bodo študentje. Do tretje delavnice boste pripravili naloge, moderirali preizkušnjo, opazovali vedenja, ocenili kompetence in študentom podali povratne informacije o rezultatih preizkušnje. Vse to pod vodstvom dveh izkušenih trenerjev.

## KOTIZACIJA

Kotizacija tridnevnega usposabljanja je **345,00 EUR + 22 % DDV**. 10 % popust za prijave do vključno 20. 2. 2017. 15 % popusta za člane Slovenske kadrovske zveze ali člane Društva psihologov ali 15 % popusta za drugega in nadaljnje udeležence iz iste organizacije.

Račun vam bomo poslali po končanem usposabljanju. Prosimo, pošljite nam **izpolnjeno priloženo prijavnico**.



## O MODERATORJIH DELAVNICE



**Mag. Andrej Juričko**, je diplomiral s psihologije in magistriral z ekonomskih ved. Po dveh letih dela s tržnimi raziskavami in blagovnimi znamkami se je usmeril na kadrovske

področje. Uveljavil se je kot strokovnjak na strateških kadrovskega projektih v mednarodnem podjetju. Še posebej domače se počuti pri razvojnih projektih, kot so določanje kompetenčnih profilov, ocenjevanje kompetenc po metodi 360 stopinj, razvoj timov in selekcija vodilnih sodelavcev. V zadnjih letih se je usmeril na oblikovanje izvornih ocenjevalnih centrov, moderiral pa je več kot 50 ocenjevalnih preizkušenj. Je spreten moderator, njegove delavnice so interaktivne ter polne analogij in praktičnih primerov. Pri delu z udeleženci si pomaga s kreativnostjo ter spoznanji iz seminarjev za NLP praktika in SDI uporabnika.



**Dr. Blanka Tacer**, psihologinja in ekonomistka, deluje v gospodarstvu in šolstvu. Izobražuje, izvaja coaching in ocenjuje kadrovske potenciale. V

svoji karieri je izpeljala psihološka testiranja in različne kadrovske intervjuje za več tisoč posameznikov. Sodelovala je pri izvedbi več kot 50 ocenjevalnih centrov, ki so vključevali poslovne simulacije, igre vlog in pisne naloge. Blanka v Sloveniji gosti tudi mednarodna izobraževanja ([www.erasmuspluscourses.com](http://www.erasmuspluscourses.com)) in je sourednica dogodkov pozitivne psihologije v Cankarjevem domu ([www.facebook.com/pozitivnapsihologijazaboljsezivljenje](http://www.facebook.com/pozitivnapsihologijazaboljsezivljenje)). Rada se uči, zato se stalno izobražuje doma in v tujini. Na University of Cambridge je zaključila enoletno usposabljanje iz coachinga. Je NLP mojster praktik in kvalificirana SDI uporabnica.

## O ORGANIZATORJU

**Center za psihodiagnostična sredstva** je podjetje, ki je v Sloveniji in tujini znano predvsem po razvoju, priredbah in izdajah psiholoških merskih instrumentov ter usposabljanju zanje.

Za podjetja, šole in posameznike izvajamo psihološko ocenjevanje in leta 2015 smo odprli **TESTcenter** za individualna, skupinska in internetna testiranja, ki ga lahko koristijo tudi strokovnjaki iz drugih podjetij in organizacij. V njem imamo tudi prostor za ocenjevalni center, ki ga bodo tokrat preizkusili udeleženci razpisane delavnice.

Smo člani Mednarodne komisije za teste in Evropske skupine založnikov psiholoških testov. Od leta 2015 smo zastopniki Schuhfriedovega elektronskega sistema testov VTS (selekcije in razvoj ter karierno svetovanje, nevropsihološko in klinično raziskovanje, psihološko ocenjevanje vzniovk, identifikacija športnih talentov ter delo s športniki).





**CENTER ZA PSIHODIAGNOSTIČNA SREDSTVA d.o.o.**  
Družba za svetovanje in založništvo, Litostrojska 44d, SI-1000 Ljubljana

tel.: +386 1 51 41 666, 51 41 667, 51 41 661  
faks: +386 1 51 41 662

e-mail: info@center-pds.si  
www.center-pds.si

**PRIJAVNICA ZA UDELEŽBO NA USPOSABLJANJU**  
**POSTANITE MOJSTER OCENJEVALNEGA CENTRA,**  
**ki bo 2., 3. in 10. marca 2017 v Ljubljani**

Udeleženec/ci: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Naročnik (plačnik): \_\_\_\_\_

Naslov: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_ E-naslov udeleženca: \_\_\_\_\_

Zavezanec za DDV (ustrezno obkroži): DA NE Davčna številka: \_\_\_\_\_

Kotizacijo za udeležbo na usposabljanju, ki znaša 420,90 EUR (345,00 EUR + 22% DDV) bomo poravnali po prejetju računa.

Podpis udeleženca:

Podpis odgovorne osebe, žig:

Datum: \_\_\_\_\_

Izpolnjeno prijavnico nam pošljite po pošti, faksu ali skenirano po elektronski pošti.

Podpis udeleženca pomeni privolitev, da Center za psihodiagnostična sredstva, d.o.o. zbrane osebne podatke hrani in obdeluje za izdajo potrdil o izobraževanju in za lastne potrebe ter za informacijo plačniku o udeležbi na seminarju do preklica.



TRR: 33000-0002027194 ● IBAN: SI56 3300 0000 2027 194 ● Hypo Alpe-Adria-Bank d.d.  
Matična št.: 1313932 ● Identifikacijska št. za DDV: SI93473133