



KODEKS ETIKE KADROVSKIH STROKOVNJAKOV SLOVENIJE

Izhajajoč iz pomena kadrovske dejavnosti in dejstva, da ljudje predstavljajo človeški kapital in znanje kot vrednoto, na kateri organizacije gradijo svojo konkurenčno prednost,

in zavedanja svoje odgovornosti za razvoj te vrednote ter krepitev kadrovske dejavnosti in njene verodostojnosti, spoštovanja in strateške pomembnosti,

se kadrovski strokovnjaki zavezujemo, da bomo:

1. pri svojem delu dosledno spoštovali ustavo, mednarodne konvencije, ki jih je podpisala Republika Slovenija, in zakonodajo ter kolektivne pogodbe, ki zadevajo delo na kadrovskem področju;
2. pri svojem delu po svoji najboljši presoji in močeh ravnali v skladu z najvišjimi standardi etičnega in profesionalnega vedenja.

Kodeks etike kadrovskih strokovnjakov Slovenije (KEKSS) opredeljuje temeljne etične in profesionalne standarde dela, vedenja in ravnanja kadrovskih strokovnjakov pri izvajanju kadrovske dejavnosti.

V kodeksu se izraz »kadrovski strokovnjak« nanaša na vsako osebo, ki se profesionalno ukvarja s kadrovsko dejavnostjo, moralno pa zavezuje člane Slovenske kadrovske zveze.

TEMELJNA NAČELA ZA DELO KADROVSKIH STROKOVNJAKOV

1. načelo

SPOŠTOVANJE INTEGRITETE ČLOVEKOVE OSEBNOSTI

Kadrovski strokovnjak spoštuje integriteto človekove osebnosti in si vedno prizadeva za objektivno, pošteno, pravično in humano ravnanje z ljudmi pri delu in v zvezi z delom.

Kadrovski strokovnjak se je dolžan prizadevati, da v organizaciji, kjer dela, po vseh svojih močeh in znanju ustvarja in vzdržuje takšno okolje, ki vsakemu posamezniku in celotni organizaciji omogoča razvoj potencialov in najboljšo uporabo zmožnosti.

2. načelo

ENAKOPRAVNA OBRAVNAVA

Pri izvajanju kadrovskih postopkov kadrovski strokovnjak ravna po načelih pravičnosti in enakih možnosti za vse zaposlene in kandidate za zaposlitev.

Kadrovski strokovnjak si prizadeva za takšno kadrovanje, ki temelji izključno na znanju in kompetentnosti posameznika, ne glede na spol, raso, nacionalnost, barvo kože, starost, zdravstveno



stanje oziroma morebitno invalidnost, versko, politično in drugo prepričanje, članstvo v sindikatu, nacionalni in socialni status, družinski status, premoženjsko stanje, spolno usmerjenost in druge osebne okoliščine.

3. načelo

VARSTVO OSEBNIH PODATKOV

Kadrovski strokovnjak pri zbiranju, obdelovanju in uporabi osebnih in drugih podatkov o zaposlenih in kandidatih za zaposlitev ravna v skladu z ustavo, zakoni in podzakonskimi akti. Pridobivanje in posredovanje podatkov opravlja strogo profesionalno, etično in odgovorno.

Podatkov o zaposlenih, do katerih ima dostop, kadrovski strokovnjak ne sme uporabljati za namene, ki so lahko etično vprašljivi, in ki bi lahko pripeljali do kakršnihkoli negativnih posledic za osebo oziroma osebe, na katere se nanašajo.

4. načelo

ODGOVORNOST ZA LASTNI STROKOVNI IN OSEBNOSTNI RAZVOJ

Kadrovski strokovnjak pri svojem delu uporablja spoznanja sodobne kadrovske teorije, prakse in znanstvenih metod. Strokovna zahtevnost izvajanja kadrovske dejavnosti in ravnanja s kadrovskimi viri zahteva od kadrovskih strokovnjakov visoko strokovno usposobljenost. Zato si je kadrovski strokovnjak dolžan prizadevati za stalni strokovni razvoj.

Kadrovski strokovnjak si je dolžan prizadevati tudi za stalni lastni osebnostni razvoj.

5. načelo

NASPROTJE INTERESOV

Kadrovski strokovnjak mora vedno ohranjati visoko raven strokovnosti in zaupanja – tako pri zaposlenih in kandidatih za zaposlitev kot pri vodstvu in lastnikih organizacije oziroma drugih deležnikih organizacije, v kateri dela. Zato je kadrovski strokovnjak dolžan vedno, kadar se znajde v položaju, ki zanj predstavlja oziroma lahko predstavlja nasprotje interesov, ravnati in se odločati glede na ustavo, zakonodajo, podzakonske akte in etična načela iz tega kodeksa; se na te akte, če je treba, tudi sklicevati, ter s svojimi stališči seznanjati vse vpletene strani.

6. načelo

ODGOVORNOST ZA RAZVOJ IN UGLED STROKE

Kadrovski strokovnjak opravlja kadrovske dejavnosti po načelih strokovnosti, pravičnosti, demokratičnosti, natančnosti in preglednosti vseh postopkov.

Kadrovski strokovnjak je dolžan v organizaciji, kjer dela, s svojim strokovnim znanjem zagotavljati nemoten pretok informacij med posameznimi deli organizacije, stalno in kvalitetno obveščeno sodelavcev na vseh ravneh v organizaciji ter kvalitetno seznanjenost sodelavcev s kadrovske funkcije v organizaciji in kadrovske stroko sploh.



Sestavni del poslanstva kadrovskega strokovnjaka je, da širi zavest o nujnosti etičnega in strokovnega ravnanja pri delu z ljudmi; sam pa pri tem nudi prvi in najboljši zgled.

Kadrovski strokovnjak si je dolžan ob spoštovanju določil tega kodeksa stalno prizadevati za ugled, vpliv in razvoj kadrovske funkcije v organizaciji, kjer dela.

Hkrati s tem si je kadrovski strokovnjak dolžan prizadevati za gradnjo zaupanja med posameznimi deli organizacije, v kateri dela, za razvojno–strateški prispevek pri doseganju ciljev in vrednot organizacije, v kateri dela, in s tem posredno tudi za širši razvoj nacionalnega gospodarstva.

Kadrovski strokovnjak si je dolžan vedno in povsod prizadevati za razvoj kadrovske stroke, teorije, prakse in znanstvenih metod.

7. načelo

UKREPI ZOPER KRŠITVE ETIČNIH IN PROFESIONALNIH STANDARDOV

Kadrovski strokovnjak je dolžan opozarjati na morebitne znane mu kršitve etičnih in profesionalnih standardov dela, vedenja in ravnanja pri izvajanju kadrovske dejavnosti.

Kadar presodi, da je to potrebno, je kadrovski strokovnjak dolžan znane mu kršitve etičnih in profesionalnih standardov dela, vedenja in ravnanja pri izvajanju kadrovske dejavnosti prijaviti Častnemu razsodišču pri Slovenski kadrovske zvezi.

Zoper kadrovskega strokovnjaka lahko prijavo zaradi domnevne kršitve načel, ki jih določa ta kodeks, pri Častnem razsodišču Slovenske kadrovske zveze poda tudi druga oseba, ki ni kadrovski strokovnjak, in Častno razsodišče jo je dolžno obravnavati.

O ukrepih zoper člana Slovenske kadrovske zveze, ki je kršil Kodeks etike kadrovske strokovnjakov Slovenije, odloča Častno razsodišče pri Slovenski kadrovske zvezi.

SPREJETJE IN VELJAVNOST KODEKSA

Kodeks velja za člane Slovenske kadrovske zveze, za vse ostale, ki se ukvarjajo s kadrovske dejavnostjo in niso člani Slovenske kadrovske zveze, pa kot priporočilo in pripomoček pri upravljanju s kadrovskimi viri.

Ta čistopis kodeksa je sprejel Upravni odbor Slovenske kadrovske zveze dne 18.01.2012.

S sprejetjem čistopisa Kodeksa etike kadrovske strokovnjakov Slovenije dne 18.01.2012 je prenehal veljati do sedaj veljavni Kodeks etike kadrovske strokovnjakov Slovenije.

Predsednica Slovenske kadrovske zveze

Vanda Pečjak